

## Wzory kariery dla mężczyzn:

1. **Kariera stabilna** (pracownicy wysoko kwalifikowani, menadżerowie) to wzór charakteryzujący się wczesnym wchodzeniem w pełnię kariery bez próbnego lub wstępnego, przygotowawczego okresu pracy.
2. **Kariera eksperymentalna** (konwencjonalna) – menadżerowie, wykwalifikowani robotnicy, urzędnicy. Ma tu miejsce eksperymentowanie z pracą i zatrudnieniem, po czym następuje pełna stabilizacja.
3. **Kariera niestabilna** (średnio wykwalifikowani robotnicy, urzędnicy niższego szczebla), to wzór charakteryzujący się próbnymi okresami pracy, które mogą prowadzić do czasowej i krótkoterminowej stabilizacji zawodowej, po której następuje dalsze poszukiwanie drogi do kariery.
4. **Kariera wielokrotnych prób** (niewykwalifikowani robotnicy), to wzór charakteryzujący się nieustabilizowanym zatrudnieniem, związanym z ciągłymi zmianami pracy.

## Wzory kariery zawodowej dla kobiet:

1. **Kariera gospodyni domowej**, polegająca na rezygnacji z pracy zawodowej na rzecz prowadzenia domu.
2. **Kariera konwencjonalna**, charakteryzuje się podjęciem pracy po ukończeniu szkoły średniej jako swoistego rodzaju ucieczki przed pozostaniem w domu po wyjściu za mąż.
3. **Kariera stabilnej pracy**, to wzór charakteryzujący się podjęciem pracy po ukończeniu szkoły i traktowaniu pracy jako wypełnienie roli przypadającej na tę fazę życia.
4. **Kariera dwutorowa** charakteryzuje się pracą zawodową i jednocześnie pełnieniem roli gospodyni domowej.
5. **Kariera przerywana** polega na podjęciu pracy zawodowej, następnie przerwaniu jej z chwilą wyjścia za mąż i ewentualnym powrocie do pracy w późniejszym czasie.
6. **Kariera nieustabilizowana** polega na podejmowaniu i porzucaniu pracy w zależności od sytuacji finansowej rodziny.
7. **Kariera powtarzanych prób**, to wzór kariery nieustabilizowanej, charakteryzujący się ciągłymi zmianami w zatrudnieniu<sup>1</sup>.

---

<sup>1</sup> A. Bańka: Zawodoznawstwo, doradztwo zawodowe, pośrednictwo pracy. Poznań: Print-B, 1995, s. 136-137